БПОУ ВО «Великоустюгский гуманитарно-педагогический колледж»

Рассмотрен предметно-цикловой комиссией психолого-педагогических Протокол № 1 от «30» августа 2022. Председатель ПЦК …… О.В. Трудова	Утверждаю директор С.А. Копылов Протокол педсовета №1 от 31.08.2022.

План работы (дорожная карта) Центра содействия трудоустройству выпускников БПОУ ВО «Великоустюгский гуманитарно-педагогический колледж»

Срок реализации плана: 2022-2023 учебный год

Фамилия, имя, отчество руководителя: Сидельникова Светлана Павловна

Великий Устюг
2022 год

Пояснительная записка

В современных условиях развития экономики вопрос трудоустройства выпускник профессиональных образовательных организаций стоит достаточно остро. Большая часть выпускников рассчитывает найти работу по профилю полученной специальности, получать достойную заработную плату и видеть перспективу карьерного роста. Однако сделать это становится достаточно сложным делом.

Основные причины, сдерживающие эффективное трудоустройство выпускников на наш взгляд следующие:

•неустойчивость отношений, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

• кадровая политика большинства организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;

•отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития профессиональной карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

•недостаточная профессиональная ориентация выпускников на работу по специальности.

План представляет собой совокупность мер, позволяющих интегрировать интересы работодателей, колледжа, выпускников и их родителей в вопросах трудоустройства и дальнейшего профессионального продвижения молодых специалистов.

Задачами работы Центра:

1. Выстроить систему партнёрских отношений колледжа с организациями – потенциальными работодателями.
2. Предоставлять консультационные и информационные услуги по вопросам трудоустройства молодых специалистов и выстраивания ими профессиональной карьеры.
3. Разработать методические материалы в помощь при трудоустройстве молодых специалистов.
4. Обеспечить условия для успешного трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
5. Провести мониторинг качества профессиональной подготовки молодых специалистов.
6. Осуществлять профессиональное сопровождение и помощь в выстраивании профессиональной карьеры молодых специалистов.

Целевая аудитория:

- студенты младших курсов колледжа;
- выпускники текущего учебного года и прошлых лет;
- родители выпускников.

План предусматривает индивидуальную, групповую и фронтальную работу по 3 направлениям: информационная и координационная, аналитическая и методическая работа.

Предусматриваются такие формы взаимодействия, как круглые столы, конференции, индивидуальные консультации, ярмарки, презентации, квест-игры, встречи с работодателями, собеседования, разработка проектов, выпуск информационного бюллетеня, мастер-классы, тренинги и др.

Содержание деятельности

1. Информационная и координационная деятельность ЦСТВ по содействию занятости:

Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Обновление базы данных о выпускниках колледжа, размещение информации на сайте и в СМИ	Август	Зав. практикой
Создание группы в Контакте «Трудоустройство-2023», участниками которой являются выпускники 2023 года	сентябрь	Старосты выпускных групп
Сбор информации о трудоустройстве и поступлении в ВУЗы выпускников 2022 года	Август-сентябрь	Кураторы выпускных групп
Индивидуальные беседы с руководителями образовательных организаций по вопросам профессиональной адаптации молодых специалистов	Октябрь	Зав. практикой
Запросы в центры занятости населения о наличии выпускников колледжа на учете и признании их безработными.	Октябрь	Руководитель Центра
«Круглый стол» со студентами выпускных групп «Профессиональный выбор – выбор будущего»	1 семестр	Руководитель Центра
Работа с родителями выпускников по перспективам трудоустройства и дальнейшего обучения	В течение года	директор, классные руководители
Организация курса «Технология карьеры»	Сентябрь	Преподаватели псих.-пед. дисциплин
Встречи студентов выпускных групп с выпускниками колледжа прошлых лет, работающих по специальности	В течение года	Классные руководители
Заключение целевых договоров на подготовку кадров	Январь-март	Зав. практикой
Прохождение преддипломной практики на	Апрель-май	Зав. практикой

местах будущего трудоустройства		
Подведение итогов преддипломной практики студентов, анализ качества подготовки выпускников к самостоятельной трудовой деятельности.	Май	Руководители практики
Запросы в управления образования муниципальных районов Вологодской, Архангельской, Кировской и др. областей о наличии педагогических вакансий на местах.	Февраль-март	Руководитель Центра
Пополнение информационной базы педагогических вакансий, размещение материалов в группе Контакте.	В течение года	Руководитель Центра
Квест-игра «Профессиональное самоопределение»	2 семестр	Преподаватели псих.-пед. дисциплин
Информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда	В течение года	Специалисты Великоустюгского центра занятости
Индивидуальные собеседования с выпускниками по перспективам трудоустройства и дальнейшего обучения и составление прогноза их распределения	В течение года	директор, классные руководители
Встреча выпускников колледжа с представителями ВУЗов по вопросам очного и заочного обучения.	В течение года	классные руководители
Участие в городской ярмарке учебных мест	Январь	Зам.директора по УР
Изучение и ознакомление студентов с механизмами правовой и социальной защиты выпускников	Январь, май	Специалист отдела кадров управления образования
Проведение ярмарки педагогических вакансий	Май	Директор, Начальник управления образования
Размещение на сайте колледжа информации о выпуске 2022 года	Январь, май	Ответств. за сайт колледжа
-Проведение обучающего семинара по написанию резюме; - проведение мастер-класса по прохождению собеседования при трудоустройстве	В течение года	Преподаватели псих.-пед. дисциплин

Участие в ярмарках рабочих и учебных мест, проводимых муниципальными органами.	по плану центра занятости населения	Руководитель Центра
Мониторинг предварительного трудоустройства выпускников 2023 года	Февраль, июнь	Руководитель центра
Создание видеоролика «Моя профессия самая лучшая»	Декабрь, май	Секретарь приемной комиссии
Изучение удовлетворенности молодых специалистов качеством образовательных услуг колледжа	В течение года	Зав. практикой
Участие работодателей в разработке программ учебных дисциплин и проф. модулей, в формировании фонда оценочных средств в соответствии с ФГОС СПО	В течение года	Методист и зам. директора по УР колледжа
Привлечение работодателей и социальных партнеров к защите выпускных квалификационных работ и ГИА, совместные проекты.	Январь, июнь	Методист и зам. директора по УР колледжа

2. Аналитическая деятельность:

Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Анализ востребованности на рынке труда педагогических и иных специальностей. Проведение маркетинговых исследований, с целью формирования цифр приема в колледж.	В течение года	Секретарь приемной комиссии
Анализ результатов трудоустройства выпускников колледжа по специальностям и предоставление информации в региональный координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников по графику.	Сентябрь - октябрь	Классные руководители, Руководитель Центра
Административное совещание о трудоустройстве выпускников 2022 года	Октябрь	Руководитель Центра
Анализ наличия в центрах занятости населения выпускников колледжа на учете и признании их безработными.	Ноябрь	Руководитель Центра
Анализ возможностей заключения целевых договоров на подготовку кадров	2 семестр	Директор Зав. практикой

Анализ результатов собеседования с выпускниками по перспективам трудоустройства и дальнейшего обучения.	Январь, март	Руководитель Центра, классные руководители
Анализ качества подготовки выпускников к самост. трудовой деятельности по результатам преддипломной практики	Май	Руководители практики
Анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов.	В течение года	председатели предметно-цикловых комиссий колледжа

3. Методическая деятельность:

Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Разработка программы курса «Технология карьеры»	Август	Преподаватели псих.-пед. дисциплин
Разработка программы содействия трудоустройству и профессионального сопровождения выпускников	Август	Преподаватели псих.-пед. дисциплин
Сотрудничество со школой молодого педагога в г. Великий Устюг	В течение года	Преподаватели псих.-пед. дисциплин
Разработка методического сопровождения к круглому столу «Профессиональный выбор – выбор будущего» и к квест-игре.	1 семестр	Методист
Выпуск буклета «Льготы и гарантии молодых специалистов»	Май	Руководитель Центра
Разработка памятки выпускнику «Эффективное трудоустройство»	Май	Преподаватели псих.-пед. дисциплин

Показатели эффективности деятельности ЦСТВ

№ п/п	**Показатель эффективности**	**Значение показателя**
1.	Трудоустройство выпускников 2021 г.	Не ниже 75 %
2.	Трудоустройство выпускников 2022 г.	Не ниже 75 %
3.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости (в том числе по видам мероприятий)	100 %
4.	Численность выпускников, находящихся под риском не	Не более 5 %

	трудоустройства	
5.	Численность выпускников 2022 года, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).	100 %
6.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных	Не более 5 %
7.	Поступление в ВУЗы на разные формы обучения	Не менее 40 %
8.	Успешное функционирование Школы молодого педагога.	Ежемесячно